

Bærekraftsrapport

2023



Innhold

Introduksjon	3
Et år med bærekraftig vekst.....	6
Hvem er vi?	7
Etikk og samsvar	8
Varsling.....	9
Hvordan virker varsling til våre eiere?	9
Vi gjengjelder ikke.....	10
Hva vi bør se etter.....	10
Lederskap.....	12
Building Great Leaders	13
Helse og sikkerhet på jobb	15
Arbeidsmiljø.....	16
Sykefravær.....	17
Likestilling	17
Kjønnsbalanse	17
Inkludering	18
Etiske retningslinjer.....	18
Bærekraft og miljø i NOHA	20
APi Group Sustainability Report 2023	21
Ytre miljø	22
Klimaregnskap – miljørapport.....	23
Vesentlighetsanalyse	23
Våre viktigste interesseparter	24
Konsernstatistikk bærekraftsregnskap 2023.....	25
Avfall og ombruk i NOHA.....	25
Gjennomsnittlig avfallsmengder per virksomhet.....	25
Totale avfallsmengder	26
Gjennomsnittlig energiforbruk per virksomhet	26
Energi.....	27
Gjennomsnittlig drivstoff forbruk per virksomhet	27
Transport.....	28
Totalt antall kjørte kilometer	28
Klimaregnskap.....	29
Gjennomsnittlig CO2 – utslipp per avdeling	29

Introduksjon

For å sikre at vi alle jobber mot det samme målet og følger de samme reglene på tvers av landegrenser støtter vi våre eiere, APi Group, sine etiske retningslinjer for god forretningsskikk. Retningslinjene bidrar til å forme grunnlaget for kulturen og forpliktelsen vår til å skape gode ledere.

Om denne rapporten

Denne rapporten er den første vi tilpasser våre eieres visjon og verdier. Vi har tro på at felles målsetning og gjensidig samarbeid på tross av landegrenser, er noe som sikrer oss å nå internasjonale bærekrafts mål. I utviklingen av denne rapporten er det blitt vurdert veiledning fra internasjonalt anerkjente bærekrafts rammeverk og standarder for å gi våre interessenter et bransjespesifikt syn på våre bærekrafts relaterte økonomiske konsekvenser.

Hensikten med denne rapporten er å være transparente med alle våre interessenter om vår strategi.



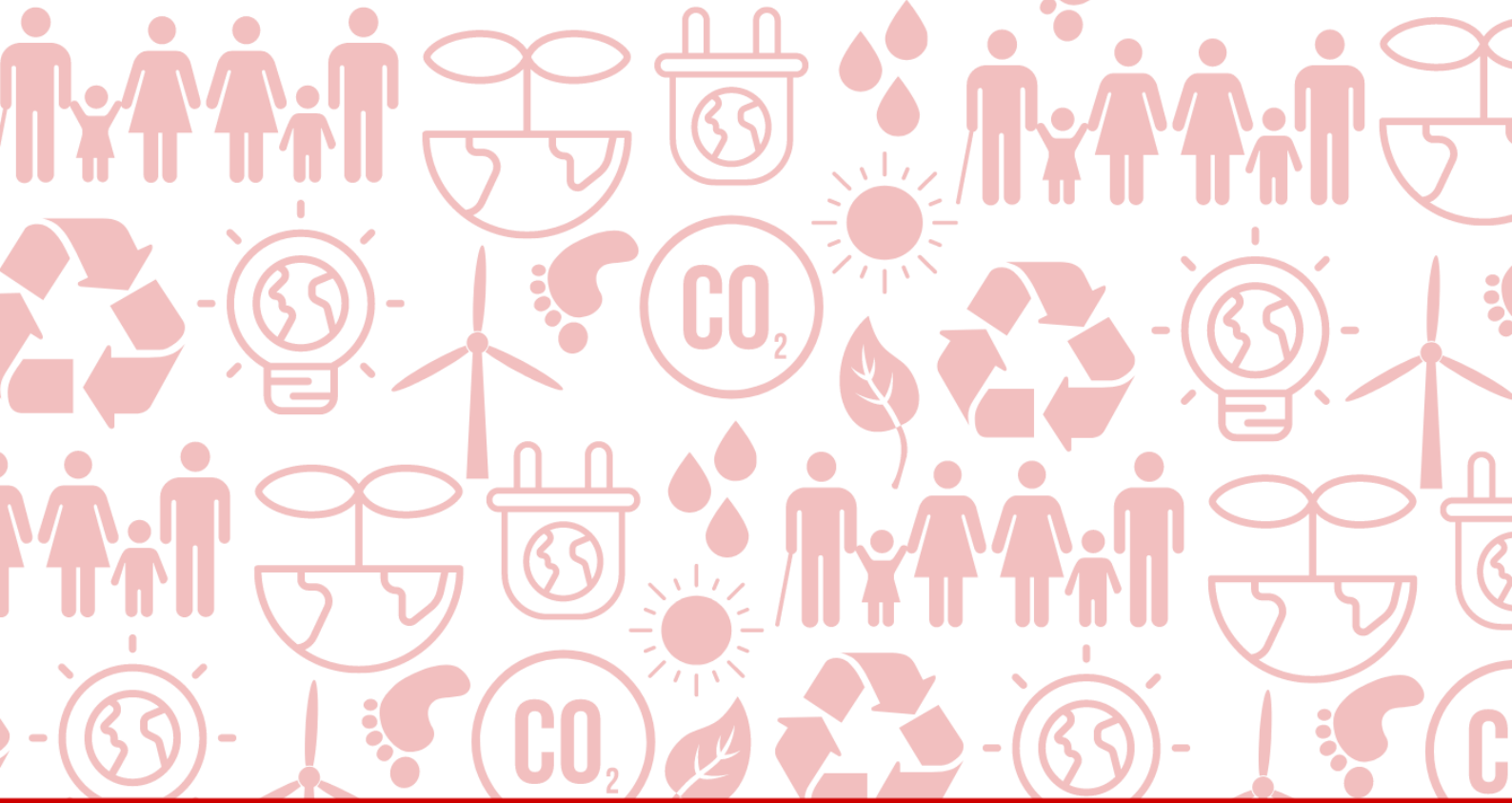
Rita Horpestad

Rita Horpestad

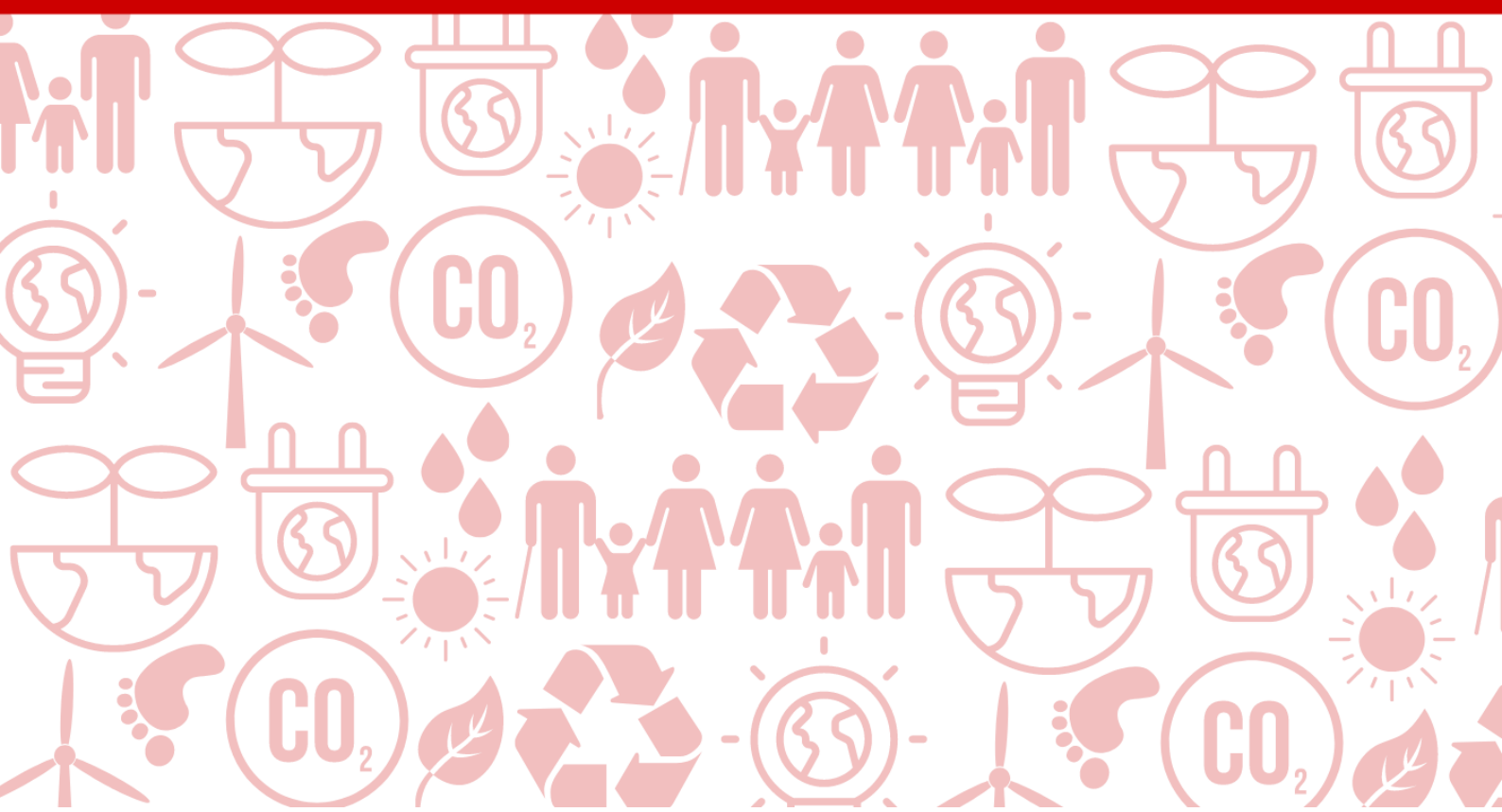
Leder for HMSK Norge

Sammendrag

- **Introduksjon** For å sikre at vi alle jobber mot det samme målet og følger de samme reglene på tross av landegrenser, støtter vi våre eiere APi sine etiske retningslinjer for god forretningsskikk. Retningslinjene bidrar til å forme grunnlaget for kulturen og forpliktelsen vår til å skape utmerkede ledere.
- **Om denne rapporten** Denne rapporten er den første vi tilpasser våre eieres visjon og verdier. Vi har tro på at felles målsetning og gjensidig samarbeid på tross av landegrenser, er noe som sikrer oss å nå internasjonale bærekraftsmål.
- **Lederbrev** Et år med bærekraftig vekst.
- **Hvem er vi** Vi er en ledende leverandør av forebyggende brann- og sikkerhetsløsninger i Skandinavia, og en globalt anerkjent produsent av brannslangetromler.
- **Etikk og samsvar** Når vi samarbeider med våre eiere APi, vet vi at vi er i gode hender. Vi kan stole at deres ressurser er i verdensklasse, deres innovative løsninger og deres evne til å hjelpe oss med å operere sikkert og effektivt.
- **Lederskap** Medarbeiderne våre er den desidert største prioriteten vår, og de fortjener et trygt, sunt og respektfullt arbeidsmiljø. Vi må alle bidra til å opprettholde det miljøet ved å passe på hverandre og skape en arbeidsplass der alle kan vokse, trives og høre til.
- **Helse og sikkerhet på jobb** Sikkerhet, helse og velvære til våre teammedlemmer er vår førsteprioritet. Dette er grunnen til at NOHA er forpliktet til null hendelser. Vi jobber for å bygge en tryggere arbeidsplass hver dag, gjennom strenge sikkerhetsstandarder.
- **Arbeidsmiljø** Per 31. desember 2023 hadde selskapet 95 ansatte som utgjorde 92 årsverk, samt 1 lærling som utgjorde 1 årsverk. Det var 1 midlertidig ansatt som utgjorde 0,7 årsverk i 2023.
- **Inkludering** Mangfold, rettferdighet og inkludering er våre felles grunnleggende verdier. Vi tror at en mangfoldig, rettferdig og inkluderende kultur gjør oss i stand til å løse problemer bedre, være mer innovative, mer smidige og tilpasningsdyktige til endringer.
- **Ytre miljø** Målet vårt er å forstå og til slutt redusere virkningen vår virksomhet har på miljøet ved å fokusere på å forbedre energieffektiviteten vår, redusere utslippene av klimagasser og redusere avfall fra vår virksomhet.
- **Klimaregnskap og miljørapport** Hele fem avdelinger i NOHA ble miljøsertifisert i 2023. Sertifiseringen har gitt oss smarte verktøy for å jobbe konkret med bærekraft innen områder som arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport.
- **Sustainability report 2023** APi Group



NOHA



Et år med bærekraftig vekst

Lederbrev

NOHA redder liv og verdier. Dette er vår misjon. Vi skal bidra til å forebygge ulykker og kontinuerlig jobbe for å redusere, gjenvinne og eliminere utslipp som påvirker klima negativt. Vi er forpliktet til å bygge vår virksomhet bærekraftig, veiledet gjennom den pågående utviklingen av vår bærekraftstrategi. Sikkerheten, helsen og trivselen til våre teammedlemmer er vår førsteprioritet.

NOHA fortsetter å vokse på en bærekraftig måte. Vi har i 2023 bedret våre systemer for systematisk forbedringsarbeid på alle våre lokasjoner knyttet til miljø, sikkerhet, ledelse, inkludering og styresett.

Vi er stolte av å meddele at alle våre lokasjoner i Norge er sertifiserte Miljøfyrtårn som igjen forsterker vårt systematiske arbeid med å redusere våre utslipp og gjøre NOHA mer bærekraftig.

Vi har også økt vår innsats med å involvere våre medarbeidere på en lederskapsreise hvor vi alle oppfordres til å bidra med bevisste positive handlinger som skaper suksess for oss og andre. Dette påvirker alle aspekter av vår virksomhet, men ikke minst sikkerhet og arbeidsmiljø.

Sammen vil vi fortsette å arbeide for en bærekraftig fremtid.



Frode Lemvik

Adm. direktør i NOHA

Hvem er vi?

NOHA Norway AS driver med produksjon, salg og service av brannvernutstyr og små slokkesystemer. Vi er en ledende leverandør av forebyggende brann- og sikkerhetsløsninger i Skandinavia, og en globalt anerkjent produsent av brannslangetromler.



NOHA er med på å redde liv og verdier ved å tilby utstyr, service og opplæring kunden trenger for å være beredt til å håndtere de første 15 minuttene (#1F15M) etter en uforutsett hendelse, frem til profesjonell hjelp kommer.

NOHA leverer, monterer og utfører kontroll/service på ulike branntekniske produkter og innretninger som blant annet manuelle brannslukkere, brannslanger, slokkesystemer, nødlyssystem og førstehjelpsutstyr.

I tillegg tilbyr vi et bredt utvalg av brann- og sikkerhetskurs.

Selskapets hovedkontor og produksjon er lokalisert på Orstad utenfor Stavanger. Selskapet har avdelingskontor i Oslo, Bergen, Ålesund og Trondheim, samt lager og servicepersonell i Moss og Hamar. I tillegg har selskapet samarbeidspartnere i andre deler av landet. Dette betyr at NOHA kan tilby våre kunder landsdekkende service. Distribusjon utenfor Norge skjer gjennom uavhengige distributører.

NOHA Norway AS er et 100 % eid datterselskap av SK FireSafety Group BV pr 31.12.2023, og inngår i APi Group.

Etikk og samsvar

Når vi samarbeider med våre eiere APi, vet vi at vi er i gode hender. Sammen har vi ressurser i verdensklasse. Innovative løsninger og deres evne til å hjelpe oss, er med å gjøre NOHAs operasjon sikker og effektiv. Enda viktigere er det at kundene våre kan stole på måten vi driver virksomheten vår og oss selv på – med ærlighet og integritet.

Etiske retningslinjer gir den inspirasjonen vi trenger for å være gode ledere. Det gir oss nøkkelinformasjonen og ressursene vi trenger for å gjøre det som er riktig for oss, for APi og kundene våre. APis etiske retningslinjer inkluderer en global utrulling på flere språk støttet med både online og personlig opplæring.

Som en del av APi Groups selskaper, har vi etiske retningslinjer.

Våre retningslinjer er en integrert del av vår virksomhet som foster tillit ved å sikre at vi holder oss selv og hvordan vi gjør forretninger, til de høyeste standarder for integritet. Retningslinjene stiller krav til forretningsførsel og fungerer som grunnlag for selskapets prosedyrer og retningslinjer, som alle gir veiledning til ansatte, forretningspartnere og interessenter om forventet etisk atferd.

VERDIER



**Sikkerhet, helse
og velvære for alle
lederne våre**



**Omsorgsfulle og varige
forhold til andre**



Ærlighet og integritet



**Det beste, intet
mindre**



**Glede i arbeidet vårt
og i hverandre**



**Kombinerer små bedrifters
fleksibiliteter med store
bedriftsfordeler**

Varsling

Vi oppfordrer aktivt våre teammedlemmer til å rapportere eventuelle etikk- og samsvarsproblemer knyttet til NOHA konfidensielt ved å kontakte lokale verneombud, leder for HMSK, HR leder eller gjennom etikkhjelpelinjen.

Uansett hvor imøtekommende vi er, kan det fortsatt være tider når en person ikke føler seg komfortabel med å snakke med oss eller andre ressurser direkte, og det er det aksept for. Derfor har vi APi Group's Ethics Helpline – det er en måte for våre teammedlemmer å rapportere bekymringer, 24 timer i døgnet, 7 dager i uken.

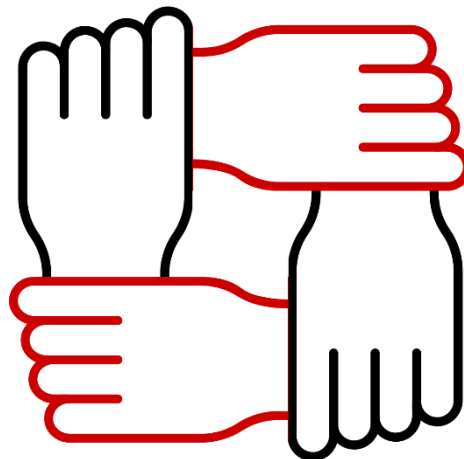
APi Group's Ethics Helpline

APi Group's Ethics Helpline drives av en uavhengig tredjepartsleverandør. Den er tilgjengelig for teammedlemmer, ledere, leverandører og andre tredjeparter, og er tilgjengelig enten online eller via telefon når som helst på døgnet for å dele bekymringer anonymt, der lokal lov tillater det.

1. En profesjonell intervju spesialist eller nettskjema samler inn informasjonen og dokumenterer situasjonen i detalj.
2. Rapporten behandles raskt og diskret, og gjennomgås av juridiske og/eller en annen overordnet avdeling.
3. APi Group kan samarbeide med lokalt kontor for å undersøke rapporten, hvis det er berettiget.
4. Etter å ha rapportert en bekymring, kan melderens bli bedt om å delta i en undersøkelse – vi forventer at det samarbeides fullt ut og sannferdig.
5. Melder mottar et saksnummer og en sikkerhetskode som kan brukes for å gi tilleggsinformasjon eller gjennomgå generelle oppdateringer om etterforskningen.

Vi gjengjelder ikke

For å ha en åpen kommunikasjon, må folk også føle at de kan si fra uten frykt for represalier. Av den grunn forbyr vi represalier mot alle som stiller et spørsmål eller deler en bekymring i ærlig og i god tro. Vi stoler på at våre medarbeidere ser etter mulig represalier og tar skritt for å stoppe det.

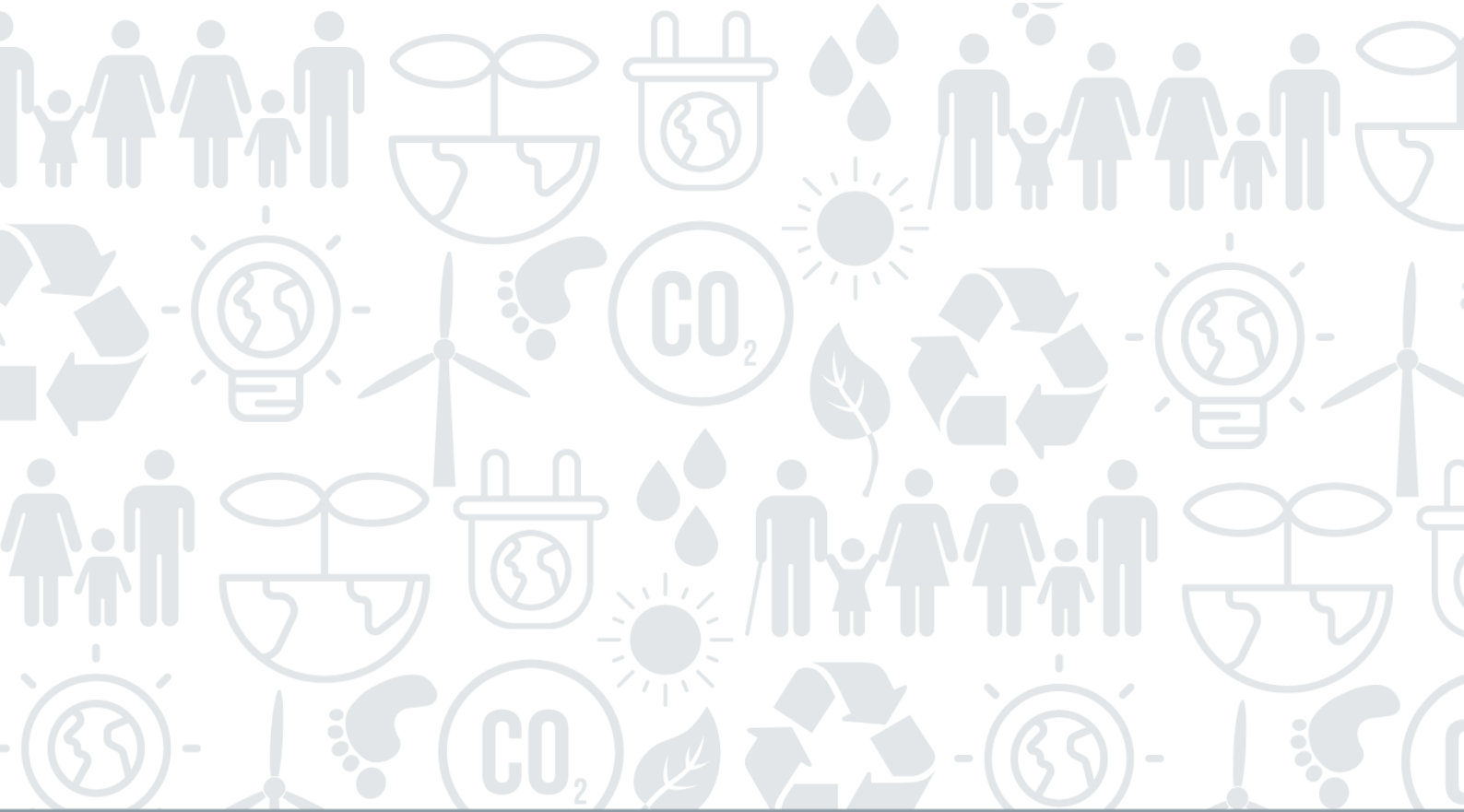


Hva vi bør se etter

Represalier kan være åpenbare eller subtile, og det kan ha en rekke former. Når ledere har god kommunikasjon med teamet, kan det være lettere å oppdage represalier, som skader våre folk og vår kultur. Vi er på vakt mot handlinger som:

- Trusler, diskriminering eller trakassering
- Oppsigelse, degradering eller overføring etter å ha rapportert en bekymring
- Plutselig økning i noens arbeidsmengde eller reduksjon i timer eller ansvar
- Utestengning fra møter, arrangementer eller diskusjoner
- Urealistiske tidsfrister ment å få en person til å mislykkes
- Nektet fordeler, kampanjer eller opplæringsmuligheter
- Unnlatelse av å anerkjenne noen for en vel utført jobb
- Forsøk på å finne ut hvem som meldte om bekymring

Vår holdning til represalier er tydelig: vi tolererer det ikke.



Lederskap



Lederskap

Medarbeiderne våre er den desidert største prioriteten vår, og de fortjener et trygt, sunt og respektfullt arbeidsmiljø. Vi må alle bidra til å opprettholde det miljøet ved å passe på hverandre og skape en arbeidsplass der alle kan vokse, trives og høre til.

Vårt fokus er å
sette sikkerhet,
helse og velvære
til alle våre
ledere først.



Vi skal behandle alle med respekt

Vi behandler hver person, uansett hvem de er, slik vi selv ønsker å bli behandlet – med verdighet og respekt. Det betyr også å ha positive og samarbeidende samhandlinger og aldri gi noen urettferdig behandling.

Vi skal fremme psykologisk sikkerhet

Det betyr at vi sørger for at alle hos NOHA skal føle seg inkludert og få plass og tid til å lære og vokse. Vis andre at de bidrar til å gjøre teamet vårt vellykket, og støtt innsatsen deres for å utfordre nåværende status uten frykt for gjengjeldelse, represalier eller fremmedgjøring.

Vi setter pris på andres bidrag

De mangfoldige lederne våre er en stor kilde til styrke for oss, og derfor verdsetter vi de unike bidragene og perspektivene til hver person. Vi skal oppfordre til innspill fra ulike kilder og **aldri ekskludere noen eller hindre noen å si sin mening.**

Vi skal støtte hverandre

Hvis en medarbeider opplever eller er vitne til diskriminering, trakassering eller annen støtende oppførsel, skal de ikke snu ryggen til. De skal si fra om det umiddelbart.

Building Great Leaders

Gjennom Building Great Leaders vil alle i NOHA få muligheten til å bli en leder, og å vokse personlig og profesjonelt.

Building Great Leaders er basert på tre grunnleggende begreper:

- **Everyone can be a leader (alle kan være en leder)**

Alle kan være en leder, uavhengig av rolle.

- **Leadership is a purposeful choice (lederskap er et bevisst valg)**

Stillingstittelen vår avgjør ikke om vi er en leder, vi må bevisst ta valget selv om å være en leder.

- **Hvis vi tar dette valget forplikter vi oss til to ting:** Å ta eierskap til vår egen lederutvikling og å støtte andre i å gjøre det samme.

De tre pilarene for lederskap

I NOHA og APi bygger lederskapsfilosofien på de tre pilarer: lede seg selv, lede andre og lede teams og selskaper. Vi må alltid starte med den første pilaren, å lede seg selv, før vi kan bygge videre på de andre pilarene. Hver av disse pilarene utvikler et distinkt sett med ferdigheter som støtter ledere i ulike faser av lederskapsreisen.

Den første søylen, lede seg selv, bærer det å utvikle et effektivt verdenssyn og ferdighetene som er nødvendige for å lykkes med å lede seg selv, og i forlengelsen av det, positivt påvirke andre når de observerer vår effektive selvledelsesadferd.

Siden alle i NOHA er ledere, leder hver og en av oss seg selv. Derfor kan, og bør, alle kontinuerlig utvikle seg innenfor denne pilaren uavhengig av deres rolle.



Arbeidsmiljø

Helse og sikkerhet på jobb

Sikkerhet, helse og velvære til våre teammedlemmer er vår førsteprioritet. Dette er grunnen til at NOHA er forpliktet til null hendelser. Vi jobber for å bygge en tryggere arbeidsplass hver dag, gjennom strenge sikkerhetsstandarder.

Når vi jobber trygt, vinner alle. Sikkerhet, kvalitet og produktivitet kan oppnås sammen. Vi vil ikke ta snarveier som kompromitterer sikkerheten. Vi bryr oss om hverandre.

Null hendelser er vårt mål og forventningen til alle overalt i teamet vårt. Alle hendelser kan forebygges. Å identifisere årsaken til en hendelse hjelper oss å lære hvordan vi kan være tryggere.

Gjennom en arbeidsdag gjennomfører vi **Siste Øyeblikk Risiko Vurdering**.

Dette gir ledere muligheten til å ta opp anerkjente farer gjennom sikkerhetsobservasjoner, sikkerhetsrevisjoner på arbeidsplassen, sikkerhetsinspeksjoner, nestenulykker og farlig arbeid.

SØRV

Siste Øyeblikk Risiko Vurdering

1



Vurder risikoen

Hva kan gå galt?

2



Gjør tiltak for å minimere risiko

Kan du gjøre noe for å eliminere risiko for deg selv og andre?

3



Utfør oppgavene på en sikker måte

Be om hjelp ved behov

4



Ved tvil - ikke start

Kontakt nærmeste leder ved tvil

Arbeidsmiljø



Per 31. desember 2023 hadde selskapet 97 teammedlemmer som utgjorde 95 årsverk, samt 1 lærling som utgjorde 1 årsverk. Det var 1 midlertidig ansatt som utgjorde 0,7 årsverk i 2023.

Vi er underlagt internkontrollforskriften og har utarbeidet et system for å følge denne. Vi arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet (HMS), hvor gjennomføringen av forebyggende tiltak skjer etter egne årshjul og handlingsplaner. Alle avvik, forbedringer, HMS ulykker og hendelser behandles individuelt, spores og analyseres for kontinuerlig å søke å minske risikoen for den ansatte og selskapet.

Det var ingen arbeidsulykker i 2023.

Vi er omfattet av forskrifter som gjelder særlig overvåking av arbeidsmiljøet. Bedriftshelsetjenesten sammen med verneombudene og arbeidsmiljøutvalget blir i stor grad benyttet til dette.

Det gjennomføres årlige klimaundersøkelser med søkelys på ledelse i selskapet. Det er gjennom god ledelse at selskapet skal oppnå sin visjon og sine mål. Klimaundersøkelsen brukes aktivt i forbedringsarbeid på lederutvikling og utvikling av team og medarbeidere. I tillegg søker ledelsen aktivt tilbakemeldinger fra ansatte til bruk i forbedringsøyemed.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Sykefravær

Totalt var sykefraværet i selskapet 5,1% i 2023, hvor korttidssykefravær var 3,1% mens langtidssykefravær var 2%.

Som en del av tiltakene for å redusere sykefravær benytter NOHA inkluderende arbeidsliv. Målene for arbeidet med inkluderende arbeidsliv er å redusere sykefravær, beholde arbeidstakere med redusert arbeidsevne og øke den reelle pensjonsalderen.

Likestilling

Vi har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner, menn og ulike nasjonaliteter. Vi har i vår policy innarbeidet forhold rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker hvor det eksempelvis gjelder lønn, avansement og rekruttering.

Kjønnsbalanse

Av våre 97 teammedlemmer var det 81 menn og 16 kvinner (16,6%). Alle de 16 kvinnene var ansatt i administrative stillinger. 10 menn og 5 kvinner hadde per 31. desember lederposisjoner i selskapet.

Arbeidstidsordninger i NOHA følger de ulike stillinger og er uavhengig av kjønn. Dette gjøres i nært samarbeid med de ansattes organisasjoner.

Deltidsansatte i selskapet har ordinære faste stillinger hos andre arbeidsgivere. Ufrivillig deltidstilling er en ikke aktuell problemstilling hos oss.

Inkludering

Mangfold, rettferdighet og inkludering er våre felles grunnleggende verdier. Vi tror at en mangfoldig, rettferdig og inkluderende kultur gjør oss i stand til å løse problemer bedre, være mer innovative, mer smidige og tilpasningsdyktige til endringer.

Vi godtar ingen form for trakassering eller diskriminering av medarbeidere, enten det gjelder etnisk opprinnelse, språk, kjønn, legning eller andre forhold. Alle teammedlemmer er forpliktet til å bidra til et positivt arbeidsmiljø som forhindrer at noen føler seg tilsidesatt eller diskriminert på noen som helst måte. Dette gjelder både på jobb og på arrangement i arbeidsgivers regi. Det forventes at man oppfører seg i henhold til det som anses som skikk og bruk og etiske standarder som har bred oppslutning i samfunnet. Det forventes at medarbeidere tar ansvar for egen adferd.



Etiske retningslinjer

Vi opptrer i henhold til egne etiske retningslinjer. Reglene gir en veiledning til våre forretningsaktiviteter og definerer hva som er etisk riktig og galt, hva som er tillatt og ikke tillatt. Gjennom disse reglene forplikter selskapets ledelse og alle teammedlemmer seg til å operere etter den høyeste etiske standard overfor kunder, leverandører, aksjonærer, konkurrenter og i det samfunnet hvor selskapet har virksomhet.



Klima og bærekraft



Bærekraft og miljø i NOHA

2023

Vi har gjennom 2023 byttet ut håndslokkere som inneholder PFAS ved service ute hos kunder. Disse ble erstattet av miljøvennlige vannslokkere der miljøet tillater det. En vannslokker med tilsetning vil ikke kreve spesiell behandling ved destruksjon. Vi har utført C-service på 2 104 slokkere i 2023, dette er slokkere som går til ombruk og gir produktet forlenget levetid.

NOHA har vurdert kritiske leverandører i kjeden, og sendt ut leverandørundersøkelser knyttet til Åpenhetsloven og OECD sine retningslinjer for et anstendig næringsliv. Disse leverandørene har også signert og godkjent NOHAs etiske retningslinjer for leverandører og tjenester.

Vårt serviceplanleggingssystem er implementert i to nye avdelinger. Mye av arbeidshverdagen til de ansatte har siden mars 2023 blitt brukt på å tilpasse seg nye systemer og prosesser som ikke minst optimaliserer kjøreruter for serviceteknikere.

Vi har tettere oppfølging av renovasjonsselskap i forhold til sorteringsgrad hos dem, og vi er blitt mer bevisst på miljømerking av avfallsbeholdere/containere. Det er gjort en god jobb med miljømerking i produksjon og serviceverksted.

Det har blitt utarbeidet rutiner for ansvarlighet og bærekraftige innkjøp i NOHA, med særlig søkelys på anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter, miljøvern, anti-bestikkelser og korrupsjon. Dokumentet er tilgjengelig på vår nettside <https://www.noha.no/omnoha/kvalitet-og-miljo/>.

NOHA opptrer i henhold til egne etiske retningslinjer. Reglene gir en veiledning til selskapets forretningsaktiviteter og definerer hva som er etisk riktig og galt, hva som er tillatt og ikke tillatt. Gjennom disse reglene forplikter selskapets ledelse og alle medarbeidere seg til å operere etter den høyeste etiske standard overfor kunder, leverandører, aksjonærer, konkurrenter og i det samfunnet hvor selskapet har virksomhet.

Vi godtar ingen form for trakassering eller diskriminering av ansatte, enten det gjelder etnisk opprinnelse, språk, kjønn, legning eller andre forhold. Alle teammedlemmer er forpliktet til å bidra til et positivt arbeidsmiljø som forhindrer at noen føler seg tilsidesatt eller diskriminert på noen som helst måte. Dette gjelder både på jobb og på arrangement i arbeidsgivers regi. Det forventes at man oppfører seg i henhold til det som anses som skikk og bruk og etiske standarder som har bred oppslutning i samfunnet.

Vi skal fortsette å sette vårt fotavtrykk i forhold til miljøansvar og grønn omstilling. Vi skal lage klimaregnskap og overvåke våre CO2 utslipp fra avfall og ombruk, energiforbruk, innkjøp og transport. For arbeidsmiljø overvåker vi og gjør tiltak i forhold til sykefravær og medarbeidere som slutter.

APi Group Sustainability Report 2023

Building a sustainable business

We have a responsibility to our leaders, customers and to help build a better world.

The safety and well-being of our leaders and customers has always been our top priority at APi Group. Our leaders enhance safety, respect the environment, help build communities and solve problems. We also invest in what matters recognizing the value of community since 1926.

We are committed to understanding how we can continue to build our business as sustainably as possible, guided through the ongoing development of our sustainability strategy. We are also committed to maintaining our record of responsibility and leadership throughout our family of companies.

Key strategic priorities for sustainability at APi are: Leadership, Safety, Environment, and Inclusion. We believe these priorities will help enable us to deliver on our core purpose: Building Great Leaders.

Les APi Group sin bærekraftsrapport her:

[2023 Sustainability Report](#)

Ytre miljø

Målet vårt er å forstå og til slutt redusere virkningen vår virksomhet har på miljøet ved å fokusere på å forbedre energieffektiviteten vår, redusere utslippene av klimagasser og redusere avfall fra vår virksomhet. Spesielt anerkjenner vi at virksomheten vår driver en flåte av kjøretøy som sannsynligvis vil stå for størstedelen av våre operative utslipp av drivhusgasser, og vi er aktivt engasjert i arbeidet med å forstå disse konsekvensene gjennom vårt pågående karbonvurderingsarbeid.

Brannslukkerne resirkuleres til enten renoverte slukkeapparater eller brytes ned, med alle deler enten gjenbrukt eller bearbeidet. Eventuelle gjenværende småkomponenter brukes i energi gjenvinningsprosesser.



Klimaregnskap – miljørapport

Alle våre fem avdelingskontor i NOHA Norway AS ble miljøsertifisert hos Miljøfyrtårn i 2023.



Det betyr av vi har etablert et miljøledelsessystem for NOHA Norway som styrer klima- og miljøarbeidet vårt. Sertifiseringen inneholder konkrete krav som må oppfylles innen arbeidsmiljø, innkjøp og transport, avfall/ombruk og energi.

Vi jobber nå helhetlig, systematisk og langsiktig med tiltak som vil forbedre våre miljøprestasjoner, redusere klimagassutslippene – og bidra til en grønn fremtid.

Vi har også fått gode forutsetninger for å [bidra til å oppnå flere av FNs bærekraftsmål](#).



Vesentlighetsanalyse

NOHA erkjenner at vår forretningspraksis kan ha mulig negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ser vi vårt potensiale til å bidra til positiv utvikling i leverandørkjeden. Ved å harmonere økonomi, sosiale forhold og miljø og klima, skal NOHA bidra til bærekraftig utvikling i sine leverandørkjeder. Dette gjør vi i nært samarbeid og i dialog med våre leverandører, kunder og samarbeidspartnere. Vi har vurdert risiko, og gjennomfører årlige undersøkelser av leverandører i verdikjeden for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre viktigste interesseparter

ANSATTE

Ansatte har en rekke interesser i NOHA, det er definert at hovedinteresseområdene dreier seg om at bedriften har en sunn finansiell situasjon med sikret drift, at bedriften ivaretar HMS samt at NOHA har et godt omdømme og kvalitet som gjør de ansatte stolte av å jobbe for NOHA.

KUNDER

Kvalitet og drift er hovedpunkter som er en forutsetning for at kundene skal velge NOHA. En del av våre kunder vil ha en interesse i at NOHA kan dokumentere at vi jobber målrettet med HMS og Regelverk. Omdømmet til NOHA vil direkte kunne påvirke om NOHA er en foretrukket leverandør.

MYNDIGHET

Myndighetene har interesse i at NOHA overholder alle krav og lover satt. Dette følges opp med periodiske samsvarsvurderinger.

NOHAs KPIer, undersøkelser og revisjoner skal sikre at NOHA overholder myndigheters krav.

Kommunikasjon foregår ihht til kommunikasjonsmatrise

EIERE

NOHAs eiere, APi Group, har en interesse i alle aspekter med NOHAs drift og rapporteres til jevnlig på alle KPIer som er satt.

LEVERANDØRER

Våre leverandører har en interesse i at NOHA har en sunn finansiell situasjon som tilsier at vi har sikre betalingsmidler for de tjenester og produkter vi kjøper inn. Det er og i våre leverandørers interesse å ha en forutsigbarhet til ordrer og dermed en stabil drift.

NABOER

Våre naboer vil primært være opptatt av ytre miljø og sikkerhet da dette kan påvirke deres drift.

Ytre miljø omfatter derfor orden og ryddighet og potensielle utslipp.

MEDIA

Media vil kunne fatte interesse dersom HMS, sikkerhet, eller drift er av unormal karakter, her særskilt det som innbefatter Helse, Miljø og Sikkerhetssaker.

Særs gode driftsresultater, nyheter eller produktlanseringer kan også være av interesse.

KONKURRENTER

Det er naturlig å anta at våre konkurrenter vil følge med hva som skjer med NOHA i alle aspekter for å skaffe seg en konkurransefordel.

SERTIFISERINGSORGANER

Sertifiseringsorganer vil tilsvarende myndigheter ha en interesse i alle aspekter de sertifiserer oss etter. Dette vil variere mtp hvilken sertifisering som er tema.

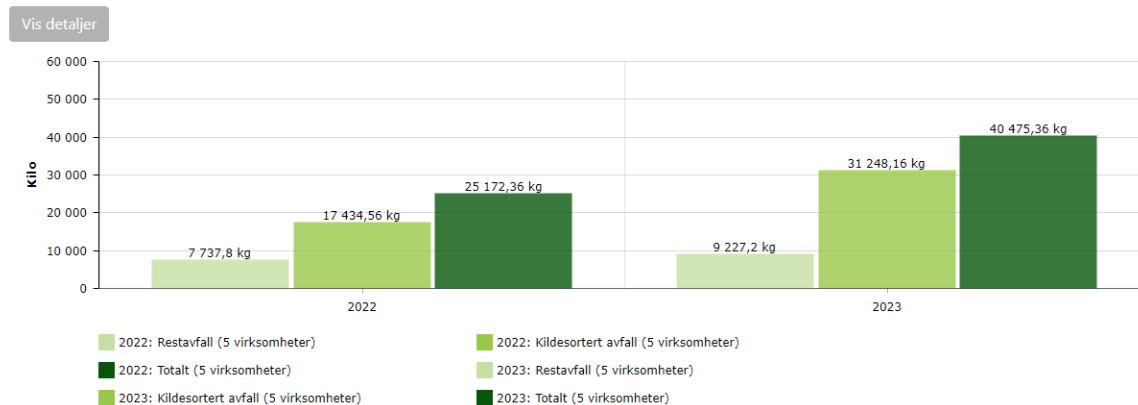
FREMTIDIGE ANSATTE

Fremtidige ansatte vil ha interesse for at bedriftens omdømme og kvalitet, samt NOHAs finansielle situasjon.

Konsernstatistikk bærekraftsregnskap 2023

Avfall og ombruk i NOHA

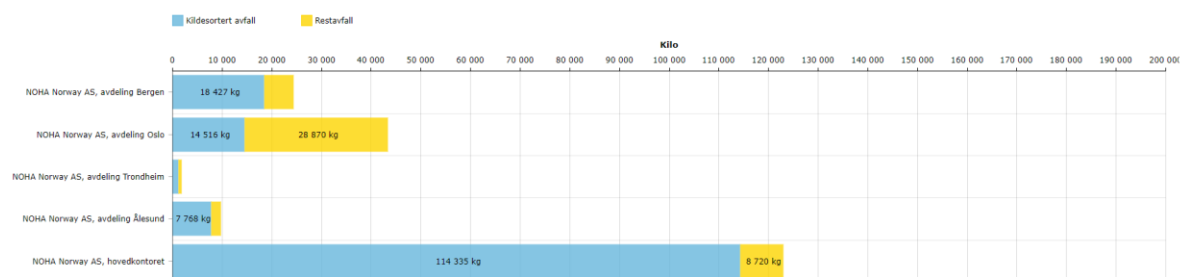
Gjennomsnittlige avfallsmengder per virksomhet



Gjennomsnittlig avfallsmengder per virksomhet

Som vi ser av grafen kan vår avdeling i Oslo gjøre en større innsats med kildesortering av avfall i 2024.

Avfall



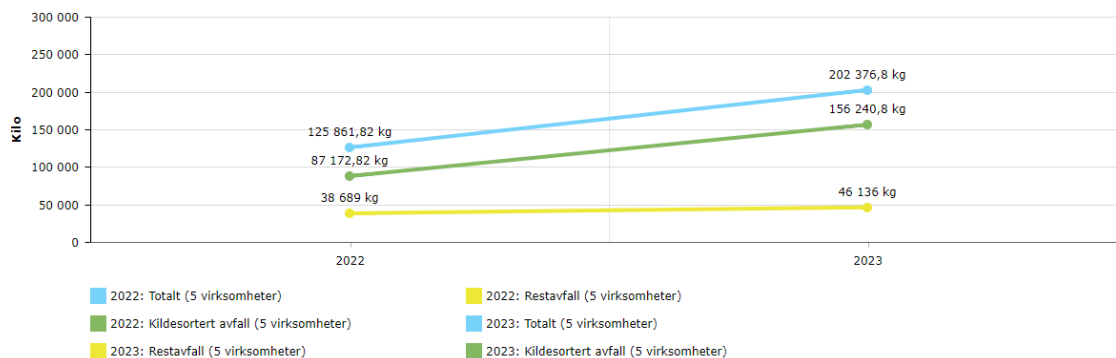
Avfall

	Kildesortert avfall	Restavfall	Sorteringsgrad i %
NOHA Norway AS, avdeling Bergen	18427	5898	75,75
NOHA Norway AS, avdeling Oslo	14516	28870	33,46
NOHA Norway AS, avdeling Trondheim	1194,8	618	65,91
NOHA Norway AS, avdeling Ålesund	7768	2030	79,28
NOHA Norway AS, hovedkontoret	114335	8720	92,91

Totale avfallsmengder

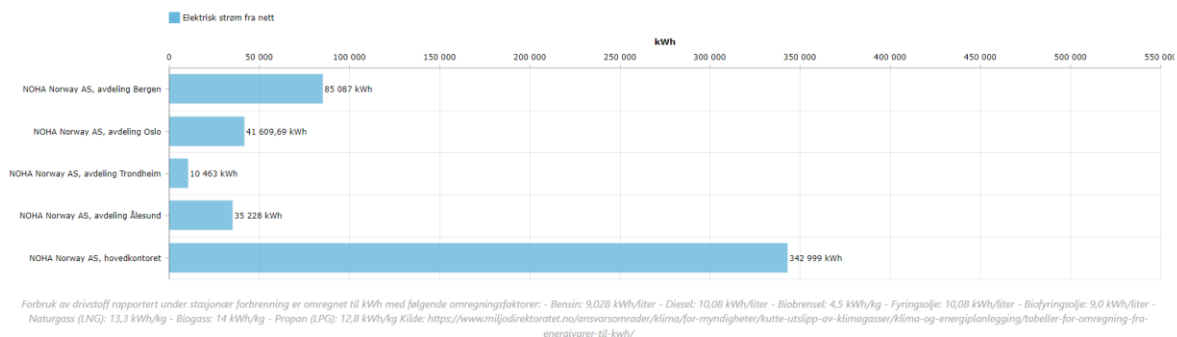
Grafen viser at vi er blitt bedre på kildesortering i 2023, og vi er blitt bedre på innrapportering og innhenting av tall fra renovatør.

Totale avfallsmengder



Gjennomsnittlig energiforbruk per virksomhet

Hovedkontoret har produksjonslokale og har det største arealet, derfor høyest forbruk kwt.



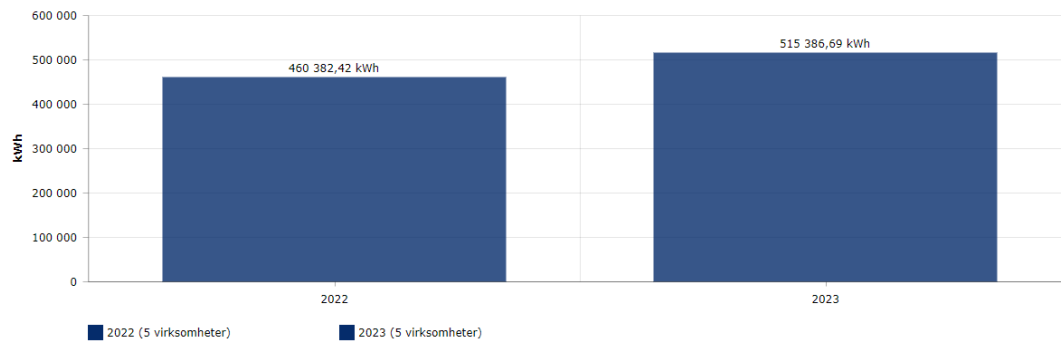
Energiforbruk per virksomhet

	Elektrisk strøm fra nett
NOHA Norway AS, avdeling Bergen	85087
NOHA Norway AS, avdeling Oslo	41609,69
NOHA Norway AS, avdeling Trondheim	10463
NOHA Norway AS, avdeling Ålesund	35228
NOHA Norway AS, hovedkontoret	342999

Energi

Energiforbruket er økt grunnet lengre periode med kaldt vær.

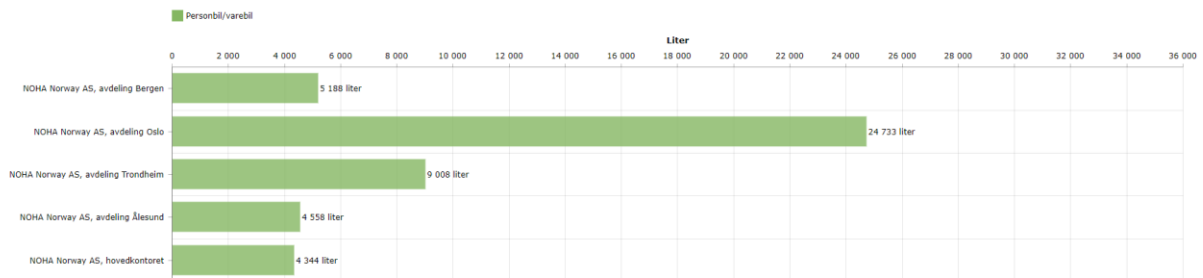
Totalt energiforbruk



Forbruk av drivstoff rapportert under stasjonær forbrenning er omregnet til kWh med følgende omregningsfaktorer: - Bensin: 9,028 kWh/liter - Diesel: 10,08 kWh/liter - Biobrensel: 4,5 kWh/kg - Fyringsolje: 10,08 kWh/liter - Biofyringsolje: 9,0 kWh/liter - Naturgass (LNG): 13,3 kWh/kg - Biogass: 14 kWh/kg - Propan (LPG): 12,8 kWh/kg

Gjennomsnittlig drivstoff forbruk per virksomhet

Drivstofforbruk per virksomhet

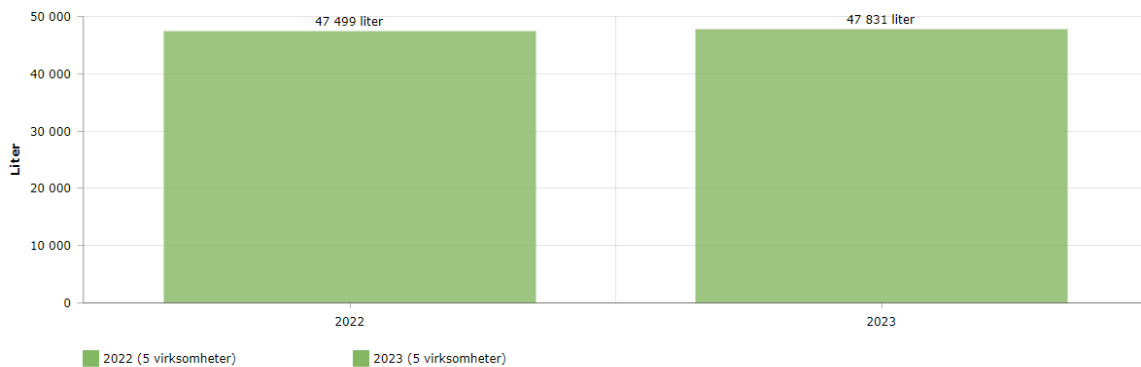


Drivstofforbruk per virksomhet

	Personbil/varebil
NOHA Norway AS, avdeling Bergen	5188
NOHA Norway AS, avdeling Oslo	24733
NOHA Norway AS, avdeling Trondheim	9008
NOHA Norway AS, avdeling Ålesund	4558
NOHA Norway AS, hovedkontoret	4344

Transport

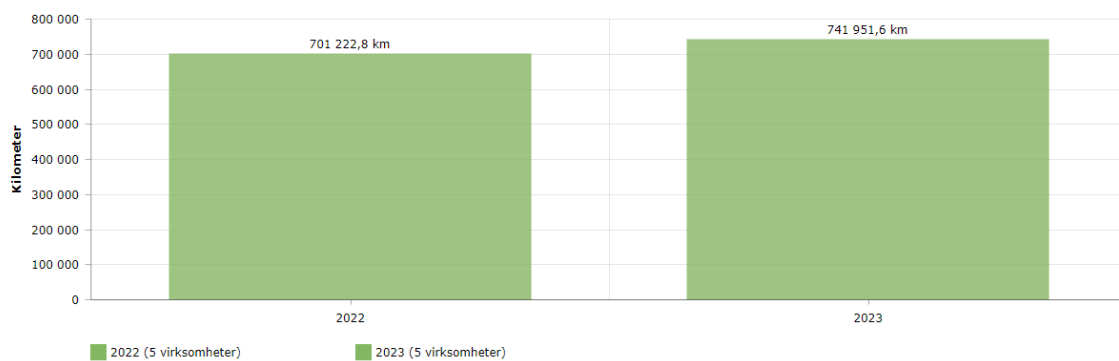
Totalt drivstofforbruk



Forbruk av drivstoff rapportert i kg er omregnet til liter med følgende omregningsfaktorer: - Biogass: 0,717 kg/liter - Propan: 0,54 kg/liter - Naturgass: 0,74 kg/liter

Totalt antall kjørte kilometer

Totalt antall kjørte kilometer

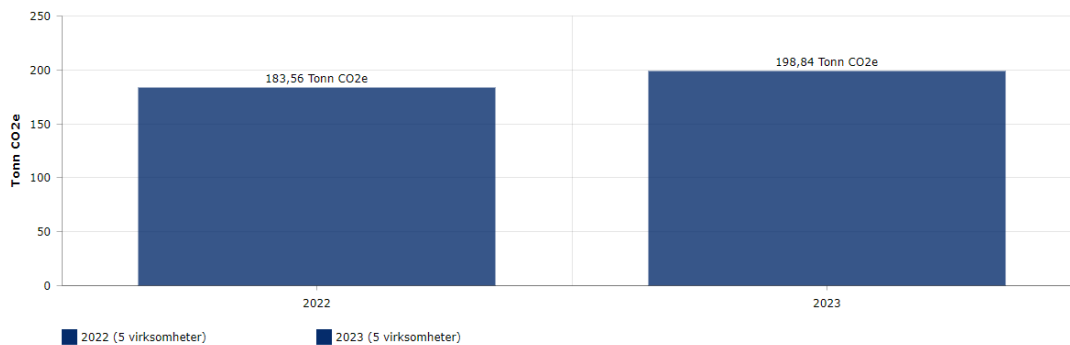


Klimaregnskap

Totalt beregnet CO₂ utslipp for alle 5 avdelinger i NOHA Norway. Forbedringer over tid kan medvirke til nedgang. Eksempelvis overgang til el-biler der det er mulig, redusere antall flyreiser, bli bedre med kildesortering av avfall.

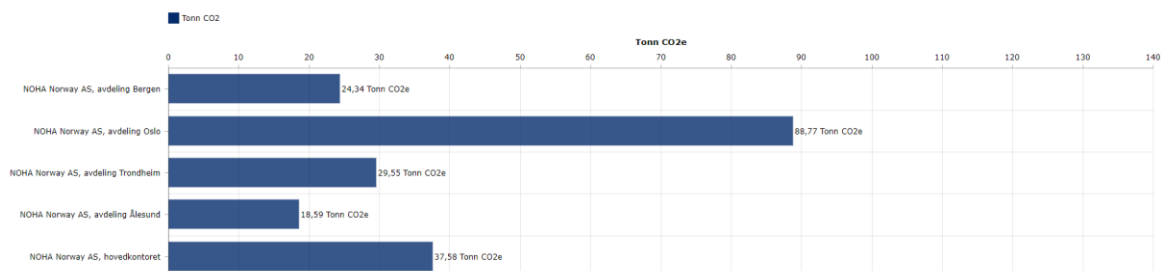


Totalt CO₂e-utslipp



Gjennomsnittlig CO₂ – utslipp per avdeling

CO₂e



CO₂e

	Tonn CO2
NOHA Norway AS, avdeling Bergen	24,34
NOHA Norway AS, avdeling Oslo	88,77
NOHA Norway AS, avdeling Trondheim	29,55
NOHA Norway AS, avdeling Ålesund	18,59
NOHA Norway AS, hovedkontoret	37,58

